

Charpentier chez G.PALLAS

Contexte :

5ième génération de charpentiers, nous sommes une entreprise spécialisée dans la charpente et la construction ossature bois sur mesure haut de gamme en vrai circuit court.

Entreprise familiale de 10 salariés, nous sommes situés à Pontenx-les-Forges dans le nord des Landes, au cœur du plus grand massif forestier français et à quelques pas de l'océan.

Notre conviction depuis toujours : construire en circuit court, exclusivement en bois local pin des Landes et en taillant tout nous-même.

Objectif de l'entreprise :

Conserver le meilleur équilibre entre la performance économique / la qualité des travaux / la qualité de vie personnelle.

Nos attentes :

Nous recherchons des charpentiers de métier expérimentés ou des profils dont l'expérience professionnelle passée leur permet de s'adapter et de travailler rapidement en autonomie, en binôme avec un autre charpentier (éventuellement avec un charpentier en second dans le cas d'un responsable d'équipe), dans un climat de confiance mutuelle.

Le savoir être et l'engagement dans le métier sont tout aussi importants que la pure compétence métier, si ce n'est plus.

Les missions confiées visent à développer la polyvalence à travers la multiplicité de nos activités : taille de charpente, fabrication et levage d'ossature bois, terrasses bois, bardages, ITE, habillages bois intérieurs, escalier, garde-corps, étanchéité à l'air, couverture, zinguerie en neuf ou rénovation.....

Votre Profil :

Vous êtes titulaire d'un CAP charpente, idéalement d'un BP avec de l'expérience dans le métier

Mais de nos joursvous pouvez aussi être en reconversion après des années d'expériences professionnelles avec de fait une bonne connaissance du milieu de l'entreprise associé à un fort attrait pour le métier de charpentier bois qui vous a poussé à faire ce choix de changement.

Vous êtes passionnés, rigoureux, investi avec le goût du travail en équipe.

Nous voulons pouvoir compter sur vous pour avancer rapidement et efficacement ensembles !

Nos valeurs :

Le sujet sociétal associé au bien-être au travail (politique salariale, santé, sécurité, convivialité) est une valeur forte dans notre entreprise.

Résumé en quelques points clefs nos actions en cours & éléments en place sur les aspects sociétaux :

Politique salariale :

- Accord d'intéressement & PEE
- Chèques déjeuner
- Chèques cadeaux selon possibilités
- 7 semaines de congés annuel + ponts

Santé :

- Partenariat avec un ostéopathe venant dans nos locaux sur demande
- Mutuelle santé famille payée à 100% par l'entreprise depuis plus de 40 ans

Sécurité :

- Investissement permanent en matériel haut de gamme et formations de sécurité
- Ensemble des salariés formés au SST avec recyclage tous les 2 ans.
- Réduction des nuisances sonores chantier : remplacement progressif des groupes électrogènes par des systèmes de générateurs à batterie à très haute autonomie
- Habits de travail & EPI fournis par l'entreprise

Notre règle d'or : « On ne sacrifie pas la sécurité pour gagner du temps »

Convivialité :

- Sortie bateau annuelle
- Repas d'entreprise Noël / St Joseph / St Jean + repas de chantier
- Mise à disposition du matériel et des locaux de l'entreprise pour travaux personnels

L'objectif pour nous est de créer un sentiment de fierté d'appartenance à l'entreprise et d'adhésion à ses valeurs.

Le travail de qualité se fait avec des équipes investies dans l'entreprise dans un esprit d'équipe et de confiance mutuelle.

« Les meilleures choses qui arrivent dans le monde de l'entreprise ne sont pas le résultat du travail d'un seul homme. C'est le travail de toute une équipe ». Steve JOBS.



